



## Evaluación de aspectos clave en la creación de un buen clima laboral.



## Evaluación de aspectos clave en la creación de un buen clima laboral.

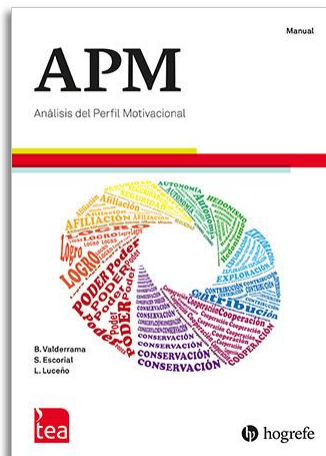
Se presentan a continuación las pruebas de nuestro catálogo que evalúan aquellos aspectos clave en la creación de un buen clima laboral.



## **TOP. Triada Oscura de la Personalidad en el Trabajo**

Su principal objetivo se centra en la evaluación de los aspectos del “lado oscuro” de la personalidad, un conjunto de dimensiones que afectan negativamente al desempeño del individuo e impactan directamente en la organización.

[Más información](#)

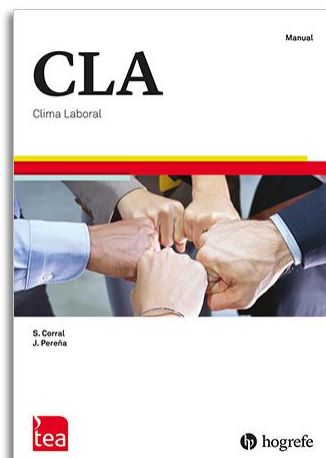


Premio TEA 2013

## **APM. Análisis del Perfil Motivacional**

Aporta información sobre las motivaciones subyacentes a las conductas de la persona evaluada así como alternativas más ajustadas para su gestión en el campo laboral, para el autoconocimiento y autodesarrollo.

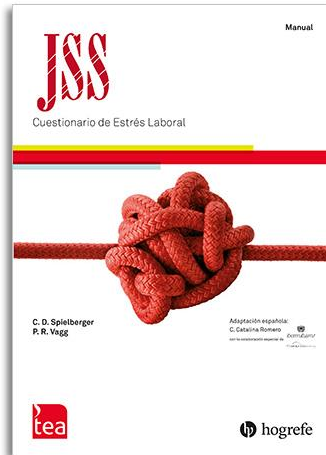
[Más información](#)



## **CLA. Cuestionario de Clima Laboral**

Cuestionario para la evaluación del ambiente laboral en la empresa que ofrece una puntuación global del clima y de 8 dimensiones diferentes agrupadas en dos grandes ejes, persona y empresa.

[Más información](#)



### **JSS. Cuestionario de Estrés Laboral**

Evalúa la severidad percibida y la frecuencia con que ocurren 30 fuentes genéricas de estrés laboral a las que se encuentran expuestos los empleados en una amplia variedad de contextos laborales.

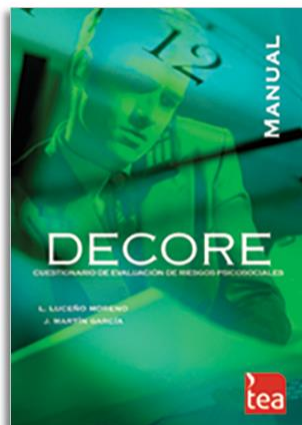
[Más información](#)



### **CESQT. Cuestionario para la Evaluación del Síndrome de Quemarse por el Trabajo**

Ofrece una medida de la respuesta al estrés laboral crónico que se origina en los profesionales dedicados a los servicios o a la atención a personas.

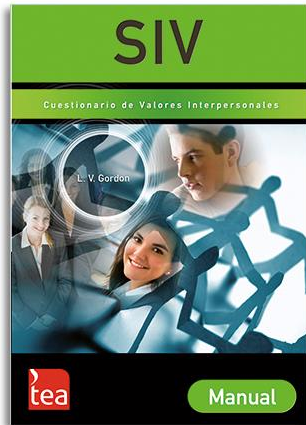
[Más información](#)



### **DECORE. Cuestionario de Evaluación de Riesgos Psicosociales**

Evalúa ciertos riesgos psicosociales que numerosos estudios han relacionado con la presencia de mayores niveles de estrés y de enfermedad: Control, Apoyo organizacional, Recompensas y Demandas.

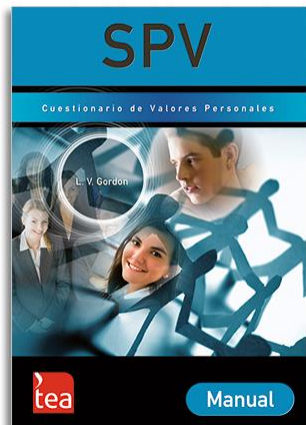
[Más información](#)



### **SIV. Cuestionario de Valores Interpersonales**

Evaluación de los valores que inciden de manera preponderante en las relaciones del individuo con sus semejantes y que tienen relevancia en su ajuste personal, familiar, social y profesional.

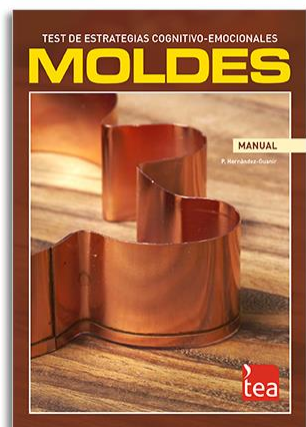
[Más información](#)



### **SPV. Cuestionario de Valores Personales**

Apreciación de seis valores personales que ayudan a determinar cómo las personas afrontan los problemas de la vida cotidiana.

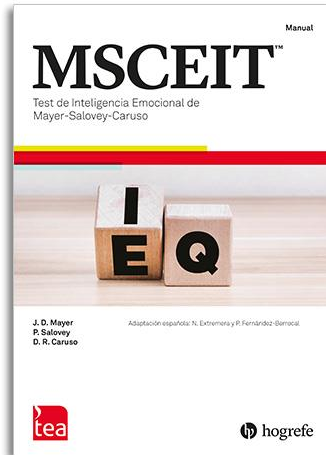
[Más información](#)



### **MOLDES. Test de Estrategias Cognitivo-emocionales**

Evaluación de las estrategias con las que una persona interpreta, evalúa y reacciona ante la realidad. Su conocimiento facilita la comprensión, manejo y modificación de las emociones y los comportamientos.

[Más información](#)



## **MSCEIT. Test de Inteligencia Emocional Mayer-Salovey-Caruso**

El MSCEIT es un test diseñado para evaluar la inteligencia emocional entendida como una capacidad. No se trata de una medida de autoinforme sino de una prueba de habilidad cuyas respuestas representan aptitudes reales para resolver problemas emocionales.

[Más información](#)

### **¿Necesitas información, asesoramiento o apoyo?**

Si tienes alguna duda, si necesitas asesoramiento o apoyo, ponemos a tu disposición un equipo de profesionales que intentarán ayudarte. No dudes en contactarnos.