

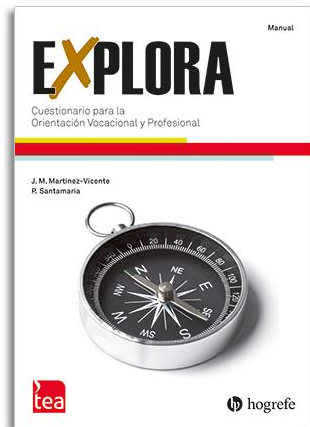


Pensando en el futuro. Orientación laboral en adultos jóvenes



Pensando en el futuro. Orientación laboral en adultos jóvenes

Se presentan a continuación distintas pruebas útiles para realizar una orientación laboral en adultos jóvenes.



EXPLORA. Cuestionario para la Orientación Vocacional y Profesional

EXPLORA ayuda a las personas a identificar aquellos campos profesionales que más se adaptan a ellas porque no solo tiene en cuenta las preferencias por determinadas profesiones o actividades sino también las habilidades que el sujeto considera que posee y sus características personales autopercebidas.

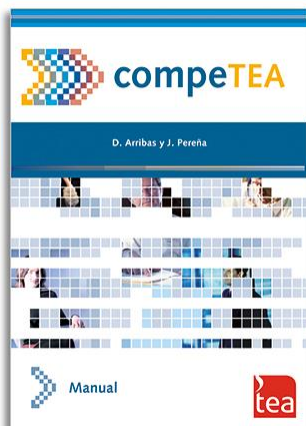
[Más información](#)



SOSIA. Evaluación de Competencias

SOSIA es una herramienta que permite evaluar 21 competencias compuestas de 9 dimensiones de la personalidad, 6 valores personales, 6 valores interpersonales y 4 estilos de comportamiento laboral.

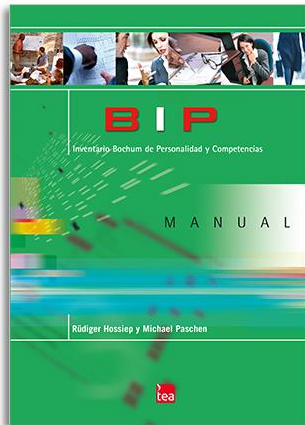
[Más información](#)



CompeTEA. Evaluación de Competencias

CompeTEA es un cuestionario de autoinforme dirigido específicamente a la evaluación de las competencias tal como se entienden actualmente en el contexto laboral.

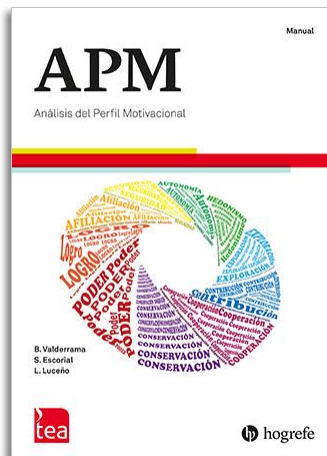
[Más información](#)



BIP. Inventario Bochum de Personalidad y Competencias

El BIP evalúa, con un enfoque eminentemente empírico y pragmático, dimensiones que son relevantes en el quehacer empresarial y que tienen un reflejo concreto en la forma en que se comportan los empleados.

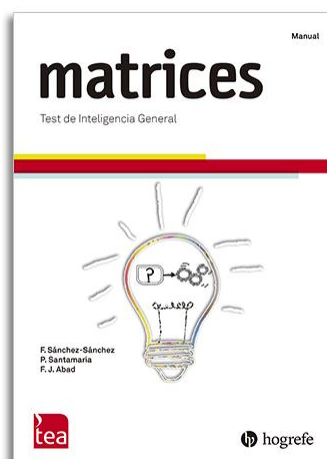
[Más información](#)



APM. Análisis del Perfil Motivacional

El APM es un cuestionario en formato autoinforme que permite detectar de manera sencilla y útil el perfil motivacional del evaluado de cara a la selección, la gestión del talento, la orientación vocacional y el desarrollo personal y profesional.

[Más información](#)



MATRICES. Test de Inteligencia General

Prueba de razonamiento inductivo basada en estímulos no verbales, que es uno de los mejores estimadores de la inteligencia fluida (Gf) y de la capacidad general o factor g. Dispone de diferentes niveles graduados en dificultad.

[Más información](#)



BAT-7. Bateria de Aptitudes de TEA

Batería para la evaluación de las aptitudes que han demostrado ser más relevantes en los ámbitos escolar y profesional: Verbal, Espacial, Atención, Concentración, Razonamiento, Numérica, Mecánica y Ortografía. Adicionalmente, ofrece una puntuación sobre el estilo atencional y permite estimar los principales factores intelectuales del sistema cognitivo: Factor g o capacidad general, Inteligencia fluida e Inteligencia cristalizada.

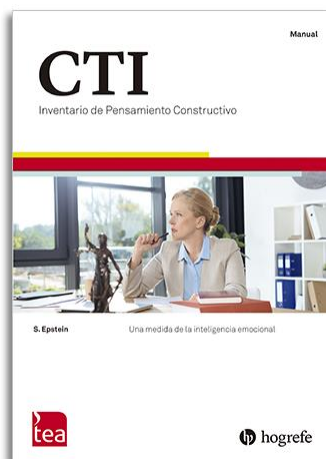
[Más información](#)



EFAI. Evaluación Factorial de las Aptitudes Intelectuales

Batería de aplicación de referencia en la evaluación de las aptitudes intelectuales que permite evaluar de una forma muy completa y con un enfoque homogéneo a personas con diferente formación.

[Más información](#)



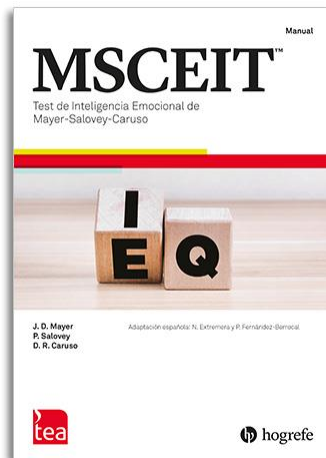
CTI. Inventario de Pensamiento Constructivo (Una medida de la inteligencia emocional)

Mediante la evaluación de los pensamientos diarios automáticos, constructivos o destructivos, que las personas tienen, permite predecir un amplio conjunto de ámbitos tales como la eficacia en el puesto de trabajo, el éxito académico, la capacidad de liderazgo, la capacidad para afrontar el

estrés, el ajuste emocional o el bienestar general físico y mental.

[Más información](#)

[Disponible
Taller online](#)



MSCEIT. Test de Inteligencia Emocional Mayer-Salovey-Caruso

El MSCEIT es un test diseñado para evaluar la inteligencia emocional entendida como una capacidad. No se trata de una medida de autoinforme sino de una prueba de habilidad cuyas respuestas representan aptitudes reales para resolver problemas emocionales.

[Más información](#)

¿Necesitas información, asesoramiento o apoyo?

Si tienes alguna duda, si necesitas asesoramiento o apoyo, ponemos a tu disposición un equipo de profesionales que intentarán ayudarte. No dudes en contactarnos.