



Evaluación de la Personalidad en adultos



Evaluación de la Personalidad en adultos

Se presentan a continuación distintas pruebas para la evaluación de la Personalidad en adultos, tanto en el ámbito de los Recursos Humanos como en el Clínico.



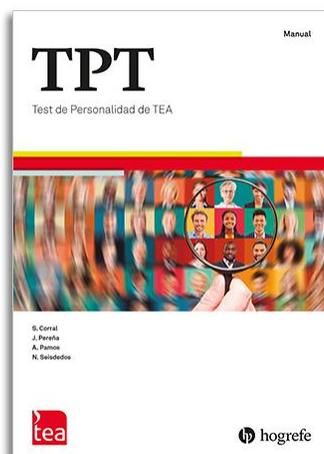
Próxima Novedad

TOP. Tríada Oscura de la Personalidad en el Trabajo

Su principal objetivo se centra en la evaluación de los aspectos del “lado oscuro” de la personalidad, un conjunto de dimensiones que afectan negativamente al desempeño del individuo e impactan directamente en la organización. Permite obtener un completo perfil de puntuaciones en el que se representan las escalas asociadas a los factores de Narcisismo, Maquiavelismo y Psicopatía subclínica.

[Más información](#)

**Uso exclusivo
en RRHH**

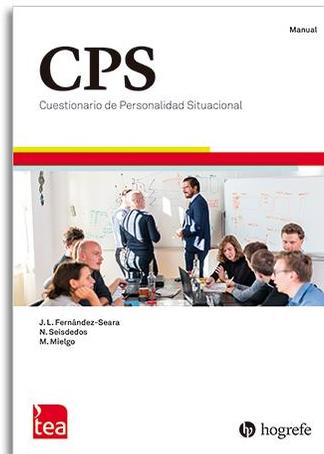


TPT. Test de Personalidad de TEA

Evaluación de 15 rasgos de personalidad, 3 factores o dimensiones generales y un índice de éxito en la vida profesional. desarrollado para satisfacer las necesidades de muchas empresas y organizaciones que necesitan de instrumentos nuevos, recientes y capaces de evaluar dimensiones especialmente demandadas por los profesionales de Recursos Humanos.

[Más información](#)

**Uso exclusivo
en RRHH**



CPS. Cuestionario de Personalidad Situacional

El CPS es un instrumento de evaluación de la personalidad que parte de una aproximación conductual y tiene en cuenta las características de la persona y su interacción con las situaciones concretas. Está especialmente indicado para la evaluación en contextos laborales.

[Más información](#)

**Uso exclusivo
en RRHH**

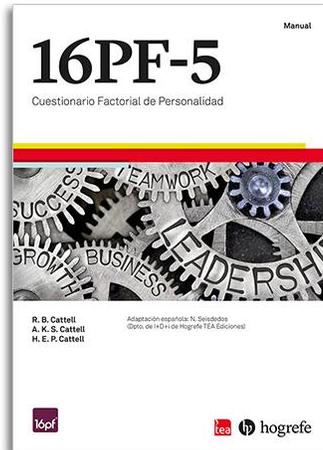


IPV. Inventario de Personalidad para Vendedores

Evaluación de las características de personalidad que se relacionan con el éxito de labores de ventas. Mide 9 rasgos primarios de la personalidad junto con dos factores generales (Receptividad y Agresividad) y otro denominado Disposición general para la venta.

[Más información](#)

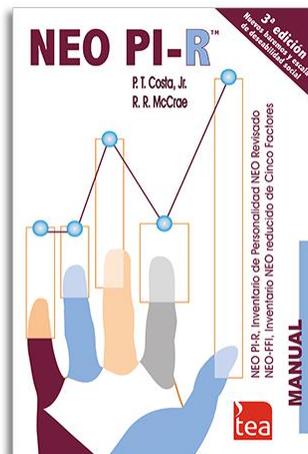
**Uso exclusivo
en RRHH**



16 PF-5. Cuestionario Factorial de Personalidad

El 16 PF-5 es una de las pruebas más utilizadas en el campo de la gestión de recursos humanos y en el de la práctica clínica. Asegura la toma de decisiones correcta en selección y desarrollo, al basarse en una evaluación ampliamente validada y ofrece una imagen en profundidad de la personalidad tanto en el área profesional, como en la personal.

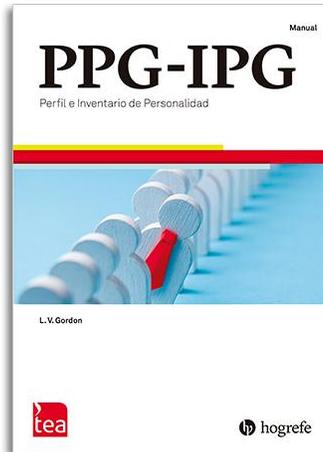
[Más información](#)



NEO PI-R. Inventario de Personalidad Neo - Revisado

El NEO PI-R es uno de los instrumentos más prestigiosos para la evaluación de la personalidad normal. La estructura de los "cinco grandes" factores de la personalidad que se recoge en el NEO se ha convertido en una de las más sustentadas y utilizadas. Permite la evaluación de los cinco factores principales: Neuroticismo, Extraversión, Apertura, Amabilidad y Responsabilidad. Cada factor se descompone en seis facetas, lo que permite un análisis de la personalidad más fino, obteniendo 35 puntuaciones diferentes.

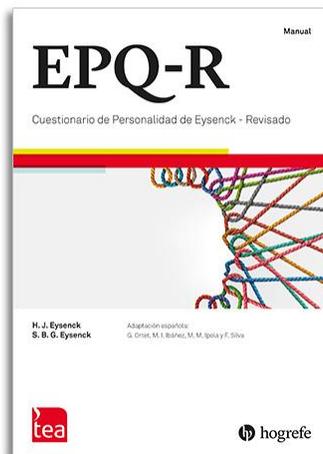
[Más información](#)



PPG-IPG. Perfil e Inventario de Personalidad

La prueba es el resultado de la unión de dos instrumentos: el “Perfil Personal” (PPG) y el “Inventario Personal” (IPG). Ambas pruebas ofrecen medidas complementarias de la personalidad, de modo que su integración en una única prueba permite obtener una información de gran riqueza y utilidad.

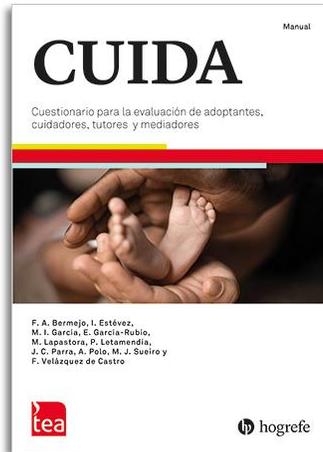
[Más información](#)



EPQ-R. Cuestionario de Personalidad de Eysenck - Revisado

Los cuestionarios de personalidad de Eysenck son el resultado de más de cuarenta años de desarrollo y cientos, si no miles, de estudios psicométricos y experimentales llevados a cabo en muchos países distintos. Evalúa tres dimensiones básicas de la personalidad: Extraversión, Neuroticismo y Psicoticismo, junto con una escala complementaria de Disimulo que permite medir la deseabilidad social.

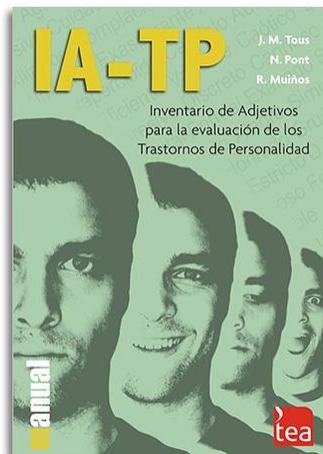
[Más información](#)



CUIDA. Cuestionario para la Evaluación de Adoptantes, Cuidadores, Tutores y Mediadores

Medida de catorce variables de personalidad fundamentales en el establecimiento y mantenimiento de relaciones interpersonales, especialmente en situaciones de asistencia y cuidado.

[Más información](#)



Premio TEA 2004

IA-TP. Inventario de Adjetivos para la Evaluación de los Trastornos de la Personalidad

El IA-TP es un instrumento psicológico de autoinforme que, mediante la técnica de los adjetivos, evalúa nueve escalas. Estas nueve escalas están pensadas para predecir la vulnerabilidad o mayor predisposición hacia nueve tipos de trastornos de personalidad descritos en el Eje II del DSM.

[Más información](#)

MATERIAL DE INTERVENCIÓN



PÓKER DE LA PERSONALIDAD

Este original y atractivo juego para adultos brinda la oportunidad de conocer diferentes perspectivas mediante la autopercepción y las percepciones de otras personas y fomenta el desarrollo personal a partir de un conocimiento más amplio de uno mismo. De gran utilidad para fomentar el progreso de grupos y equipos de trabajo a partir del desarrollo de la personalidad individual.

[Más información](#)

¿Necesitas información, asesoramiento o apoyo?

Si tienes alguna duda, si necesitas asesoramiento o apoyo, ponemos a tu disposición un equipo de profesionales que intentarán ayudarte. No dudes en contactarnos.