



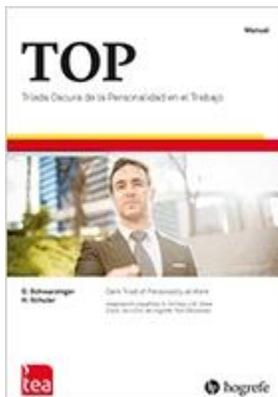
RRHH - PERSONALIDAD



CTC-R. Cuestionario TEA Clínico - Revisado

D. Arribas, S. Corral y J. Pereña (Dpto. de I+D+i de Hogrefe TEA Ediciones)
Evaluación de sintomatología clínica y rasgos psicopatológicos en adultos.

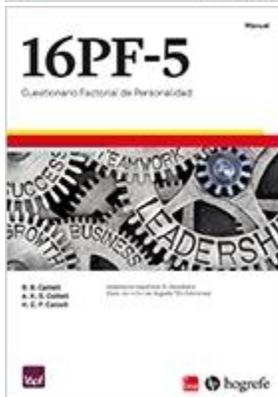
[Ver más](#)



TOP. Tríada Oscura de la Personalidad en el Trabajo

D. Schwarzingen y H. Schuler.
Evaluación de los factores de la tríada oscura de la personalidad aplicados al ámbito laboral.

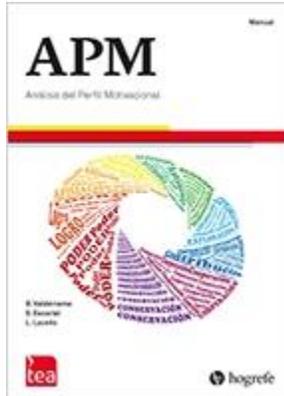
[Ver más](#)



16 PF-5. Cuestionario Factorial de Personalidad

R. B. Cattell, A. K. S. Cattell y H. E. P. Cattell
Evaluación de 16 escalas primarias y 5 dimensiones globales de la personalidad en sujetos normales.

[Ver más](#)



APM. Análisis del Perfil Motivacional

B. Valderrama, S. Escorial y L. Luceño.

Evaluación del perfil motivacional del evaluado de cara a la selección, la gestión del talento, la orientación vocacional, el coaching o el desarrollo personal y profesional.

[Ver más](#)



BEPE. Bateria para la Evaluación de la Personalidad Emprendedora e Innovadora

M. Cuesta, J. Suárez-Álvarez, L. M. Lozano, Á. Postigo, E. García-Cueto y J. Muñiz

Evaluación de ocho dimensiones de la personalidad relacionadas con el emprendimiento y la innovación.

[Ver más](#)



BFQ. Cuestionario "Big Five"

G. V. Caprara, C. Barbaranelli y L. Borgogni

Evaluación de las dimensiones del modelo de los 'Cinco grandes' en la estructura de la personalidad: Energía, Afabilidad, Tesón, Apertura mental y Estabilidad emocional.

[Ver más](#)



CEP. Cuestionario de Personalidad

J. L. Pinillos

Evaluación de los siguientes rasgos de personalidad: Estabilidad emocional (control), Extraversión social y Paranoidismo, junto con una medida de la sinceridad.

[Ver más](#)

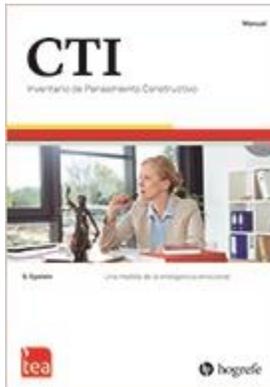


CPS. Cuestionario de Personalidad Situacional

J. L. Fernández-Seara, N. Seisdedos y M. Mielgo

Evaluación de 15 rasgos de personalidad y 3 estilos o tendencias comportamentales en situaciones laborales, sociales y personales.

[Ver más](#)

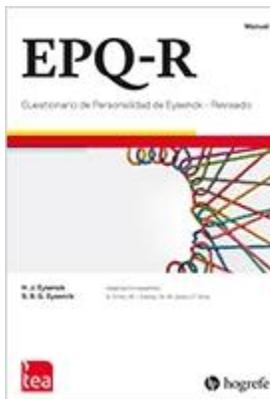


CTI. Inventario de Pensamiento Constructivo (Una medida de la inteligencia emocional)

S. Epstein

Evaluación de la inteligencia experiencial concebida como los pensamientos automáticos diarios, constructivos o destructivos, que se relacionan con el ajuste emocional y con el éxito en la vida.

[Ver más](#)



EPQ-R. Cuestionario de Personalidad de Eysenck - Revisado

H. J. Eysenck y S. B. G. Eysenck

Apreciación de tres dimensiones básicas de la personalidad: Extraversión, Neuroticismo y Psicoticismo, junto con una escala complementaria de Disimulo que permite medir la deseabilidad social. [Ver más](#)



IPV. Inventario de Personalidad para Vendedores

ECPA

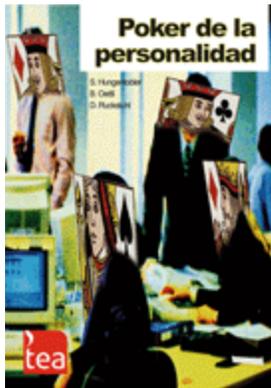
Evaluación de las características de personalidad que se relacionan con el éxito de labores de ventas. Mide 9 rasgos primarios de la personalidad junto con dos factores generales (Receptividad y Agresividad) y otro denominado Disposición general para la venta. [Ver más](#)



NEO PI-R. Inventario de Personalidad Neo - Revisado

P. T. Costa y R. R. McCrae.

Ofrece una medida de las 5 principales dimensiones de la personalidad y de 30 facetas o rasgos, según el modelo de los "cinco grandes". [Ver más](#)



PÓKER DE LA PERSONALIDAD

S. Hugentobler, B. Oettli y D. Ruckstuhl

Juego de cartas sencillo y entretenido de gran utilidad para fomentar el progreso de grupos y equipos de trabajo a partir del desarrollo de la personalidad individual.

[Ver más](#)

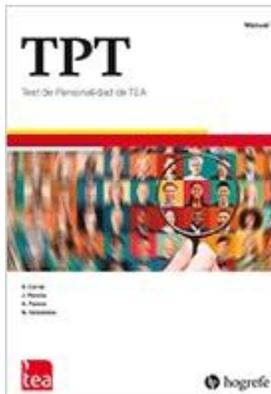


PPG-IPG. Perfil e Inventario de Personalidad

L. V. Gordon

Evaluación de 8 rasgos básicos de la personalidad y una medida de autoestima.

[Ver más](#)



TPT. Test de Personalidad de TEA

S. Corral, J. Pereña, A. Pamos y N. Seisdedos (Dpto. I+D+i de Hogrefe TEA Ediciones)

Evaluación de 15 rasgos de personalidad, 3 factores o dimensiones generales y un índice de éxito en la vida profesional.

[Ver más](#)

¿Necesitas información, asesoramiento o apoyo?

Si tienes alguna duda, si necesitas asesoramiento o apoyo, ponemos a tu disposición un equipo de profesionales que intentarán ayudarte. No dudes en contactarnos.